健康経営の取り組み実績（2025 年度）

【目指す姿】

KGI	測定人数または回答率	2023 実績	2024 実績	2025 実績
プレゼンティーズムの低減	88.7%	—	9.69%	10.42%
アブセンティーズムの低減	308 人	1.0	1.7	0.9
ワークエンゲージメントの向上	97.2%	2.3	2.43	2.46
健康に起因する 自主的離職率	—	0 .3	0	0.3

※1 測定方法：Wfun 得点の中程度と重度の人数割合

※2 測定方法：1 週間以上休務した脳・心疾患およびメンタル休務者割合

※3 測定方法：新職業性ストレス簡易調査票（短縮 80 項目版）

※4 測定方法：健康に起因する自主的離職者数/正社員人数（2025 年 3 月 20 日時点）で算出

【目標値ではないが経過を追っていく必要のある項目】

〇健康診断 B 判定以上維持率

指標	2023	2024	2025
定期健康診断受診率	100%	100%	100%
健康診断総合判定　A/B 対象者割合	24.9%	29.3%	27.2%
定期健康診断・がん検診要受診者 受診勧奨実施率	100%	100%	100%
ストレスチェック受検率	97.2%	96.5%	97.2%
メタボ該当・予備軍割合	21.8%	21.1%	21.4%
血圧有所見者割合	11.0%	10.9%	9.6%
脂質有所見者割合	21.2%	20.3%	19.2%
糖代謝有所見者割合	8.2%	7.0%	8.7%
高ストレス者割合	11.7%	11.4%	14.1%

〇メンタル休務者割合/高ストレス者割合

指標	2023	2024	2025
ストレスチェック受検率	97.2%	96.5%	97.2%
高ストレス者割合	11.7%	11.4%	14.1%
高リスク職場数	2 職場	1 職場	1 職場
1 か月以上のメンタル不調による休務者割合	1.0%	1.7%	0. 9 %
再休務者割合	—	—	0 %

〇長時間労働による健診対象者による健康障害

労働時間の指標	2023	2024	2025
労働時間の状況（平均月間総労働時間）	155 時間/月	160 時間/月	155 時間/月
休暇取得の状況（平均年次有給休暇取得日数）	16.7 日	16.1 日	15.3 日